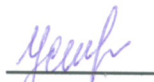


Протокол общего собрания  
трудового коллектива  
№14 от «29» декабря 2016г.

УТВЕРЖДЕНО:  
приказом №165-Д  
от «29» декабря 2016г.

Представитель  
трудового коллектива:

  
(подпись)

И.В. Устюжанина  
(инициалы, фамилия)



Н. С. Ягодина  
(инициалы, фамилия)

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**  
государственного автономного профессионального образовательного  
учреждения Новосибирской области «Новосибирское государственное  
художественное училище (колледж)»

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирское государственное художественное училище (колледж)» (далее - Кодекс) устанавливает основные принципы и правила служебного поведения, а также этические правила для работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирское государственное художественное училище (колледж)» (далее - Училище) в целях надлежащего исполнения ими своих трудовых обязанностей, укрепления авторитета Училища, доверия и уважительного отношения граждан к нему.

В качестве документа, устанавливающего ориентиры для самоконтроля работников Училища, Кодекс призван содействовать формированию высоких стандартов морали и нравственности в Училище.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также, других нормативных правовых актов Российской Федерации, внутренних регулятивных документов Училища.

1.3. В ходе исполнения своих трудовых обязанностей работникам Училища надлежит руководствоваться принципами и правилами, установленными Кодексом.

Каждый работник Училища должен принимать, все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

Знание и соблюдение работниками Училища положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и соблюдения ими требований к служебному поведению.

Каждый гражданин вправе ожидать от работника Училища в отношениях с ним поведения, соответствующего положениям Кодекса.

Ознакомление работников Училища с Кодексом производится при приеме на работу в порядке, предусмотренном частью третьей статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Настоящий Кодекс подлежит опубликованию на официальном сайте Училища в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

## **II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ**

2.1. Для целей Кодекса используются следующие понятия:

1) работники Училища - лица, состоящие в трудовых отношениях с Училищем:

2) коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

3) личная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение трудовых обязанностей работника Училища, - возможность получения работником Училища, в связи с исполнением трудовых обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника Училища влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Училища и

правами, и законными интересами Училища, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Училища;

требования к служебному поведению - ограничения и запреты, требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, об исполнении обязанностей, установленные в отношении работника Училища в соответствии с замещаемой им должностью Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и принятыми в соответствии с ними внутренними регулятивными документами Училища.

### **III. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ УЧИЛИЩА**

3.1. Работники Училища, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

- 1) исполнять свои трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- 2) постоянно повышать свою профессиональную квалификацию, общеобразовательный и культурный уровень;

соблюдать и защищать при исполнении трудовых обязанностей интересы Училища, обеспечивать эффективность его работы:

соблюдать требования законодательства Российской Федерации и внутренних регулятивных документов Училища:

не допускать нарушение законодательства Российской Федерации и внутренних регулятивных документов Училища, в том числе исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- 6) не допускать коррупционного поведения, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в Училище;

7) соблюдать требования к служебному поведению:

- 8) оказывать необходимое содействие и предоставлять требующуюся информацию ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений Училища, комиссии Училища по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

- 9) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- 10) уведомлять ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений Училища, органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- 11) незамедлительно уведомлять своего непосредственного руководителя, а также ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений Училища о ставших известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в Училище, обстоятельствах и действиях (бездействии) работников Училища и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения в Училище конфликта интересов и/или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможном причинении) вреда Училищу;
- 12) доводить до сведения непосредственного или вышестоящего руководителя информацию о том, что какое-либо лицо предлагает работнику Училища совершить незаконный, неправомерный или противоречащий требованиям к служебному поведению поступок или каким-либо иным образом нарушить настоящий Кодекс, о любых ставших известных фактах в отношении совершенных либо готовящихся правонарушений со стороны других работников Училища;
- 13) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий Училища;
- 14) исключать действия (бездействие), связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- 15) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на свою деятельность в качестве работника Училища политических партий и иных общественных объединений, социальных групп, отдельных граждан, не допускать, чтобы политические или религиозные убеждения негативно влияли на исполнение трудовых обязанностей;
- 16) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работников Училища и/или Училищу;
- 17) не добиваться прямо или косвенно, в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, не предусмотренного законодательством Российской

Федерации и внутренними регулятивными документами Училища получения вознаграждения от иных юридических, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, выгоды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), знаков внимания. В случае получения названного в настоящем подпункте вознаграждения информировать об этом своего непосредственного руководителя;

18) не использовать свое положение для оказания влияния на деятельность Училища при решении вопросов личного характера;

19) не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения;

20) не допускать проявлений бюрократизма, формализма, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан в связи с исполнением трудовых обязанностей;

не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера и служебную информацию (сведения ограниченного распространения), а также иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;

не допускать истребования от юридических или физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством и внутренними регулятивными документами Училища;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении Училища, если это не входит в обязанности работника;

постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами Училища;

не использовать имущество Училища в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам;

соблюдать принципы и требования, установленные Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и изданные в соответствии с ним внутренние регулятивные документы Училища, не создавать своими действиями необоснованные преимущества для каких-либо участников закупок.

3.2. Работник Училища, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Училища, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Работник Училища, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Училища:

принимает меры по предотвращению и урегулированию в коллективе конфликта интересов, по предупреждению коррупции, включая меры по предотвращению коррупционно-опасного поведения;

содействует установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;

при определении объема и характера поручаемой другим работникам Училища работы руководствуется принципами справедливости. учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта подчиненных;

не допускает по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;

проявляет заботу о подчиненных, вникает в их проблемы и нужды, содействует принятию законных и обоснованных решений, способствует профессиональному и должностному росту работников;

оказывает поддержку и помощь молодым специалистам (с опытом работы до 3 лет) в приобретении профессиональных навыков.

3.3. Работники Училища вправе получать подарки, в случае если это не противоречит запретам, установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации, и соответствует деловому этикету.

Получение подарка не должно подразумевать возникновение у работника Училища каких-либо обязательств перед дарителем, связанных с исполнением трудовых обязанностей.

Стоимость подарка, получаемого работником Училища в связи с исполнением трудовых обязанностей, должна соответствовать деловому этикету и (или) общепринятой практике (например, при праздновании юбилеев, дней рождения, общенародных праздников, памятных дат).

В случае получения подарка работником Училища в связи с исполнением трудовых обязанностей он информирует об этом своего непосредственного руководителя.

В порядке и случаях, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, работники Училища обязаны передать полученные, в связи с исполнением трудовых обязанностей, подарки в собственность Училища или Российской Федерации либо осуществить в отношении таких подарков иные действия.

3.4. В случае дарения подарков третьим лицам, в том числе в связи с официальными мероприятиями, работники Училища обязаны учитывать положения нормативных правовых актов Российской Федерации, устанавливающих ограничения и запреты на получение подарков отдельными категориями лиц, включая лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственных и муниципальных служащих, служащих Банка России.

#### **IV. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА**

4.1. Работники Училища в своей деятельности исходят из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. Работники Училища:

обязаны соблюдать общепринятые этические нормы и правила делового поведения, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, принципиальными, внимательными, проявлять терпимость и непредвзятость в общении с гражданами и коллегами, работниками других организаций;

призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений, отношений партнерства, взаимоуважения и взаимопомощи, конструктивного сотрудничества друг с другом.

должны проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

обязаны стремиться в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах общественной жизни;

должны избегать личных и финансовых связей, способных нанести ущерб их чести и достоинству, репутации Училища;

Критика имеющихся недостатков в работе со стороны руководителя или коллег должна быть объективной, взвешенной, принципиальной и с пониманием приниматься тем работником Училища, к которому она обращена.

4.3. При исполнении трудовых обязанностей работники Училища воздерживаются:

от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, исходя из политических или религиозных предпочтений, рода занятий и иных имеющихся различий;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.4. Внешний вид работников Училища при исполнении ими трудовых обязанностей, в зависимости от условий их исполнения, должен способствовать уважительному отношению граждан к Училищу, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность. Работники Училища должны соблюдать разумную достаточность в использовании косметики, ювелирных изделий и иных украшений.

## **V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Если у работника Училища возникают затруднения в отношении понимания либо применения положений Кодекса, он вправе обратиться за консультацией (разъяснениями) к своему непосредственному руководителю, а также к ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений Училища.

На работника Училища не может быть наложено дисциплинарное взыскание за предоставление информации о нарушении Кодекса, за критику руководителя или коллег по обстоятельствам, предусмотренным настоящим Кодексом.

Нарушение работником Училища положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Училища мер юридической ответственности.



